

**FONDIMPRESA AVVISO 1/2014**  
**Piano formativo sulla sicurezza "ATENA"**  
**ISTRUZIONI PER ADERIRE**

### **SOGGETTI PROMOTORI**

Confindustria Ascoli Piceno insieme alle organizzazioni sindacali provinciali Cgil Cisl Uil, sta predisponendo nuovi piani sulla sicurezza da presentare a Fondimpresa a valere sull'Avviso 1/2014.

### **ANALISI DEI FABBISIGNI - TIPOLOGIA, DURATA E TEMPSTICA DEI CORSI**

Il progetto prevede la realizzazione di vari corsi aziendali e interaziendali esclusivamente riguardanti le seguenti tematiche: salute e sicurezza, gestione ambientale e sicurezza, sistemi di gestione integrata qualità-ambiente-sicurezza.

Il percorso formativo è costruito esclusivamente in risposta alle esigenze peculiari delle singole aziende, tenendo conto dei rischi specifici per la sicurezza dei lavoratori e degli infortuni avvenuti in ciascuna realtà aziendale. Pertanto è **condizione necessaria alla partecipazione al piano che ciascuna azienda compili la scheda con l'analisi dei fabbisogni** (All. A).

I corsi avranno durata minima pari a 4 ore e massima pari a 80 ore, da realizzarsi durante l'orario di lavoro, a partire dalla data di approvazione del progetto, presumibilmente da giugno 2014.

Nell'ambito del piano, per massimizzare l'efficacia delle azioni formative, verrà effettuata una rilevazione degli RSPP, degli RLS e ove possibile dei Preposti delle aziende aderenti al Piano, al fine di aggiornare la banca dati per rispondere al meglio ad un bisogno di aggiornamento continuo di queste figure.

### **PRIORITÀ**

Nel progetto potranno essere inserite solo le adesioni compilate in maniera corretta e completa, e pervenute in originale entro il 5 marzo 2014. Verranno previste solo le azioni formative per le quali venga raggiunto un numero adeguato di iscrizioni.

Sulla base dell'accordo sindacale provinciale alla base del Piano, sarà data **priorità** ai seguenti elementi:

- Presenza nel Piano di azioni formative di livello avanzato o specialistico per un numero complessivo di ore superiore al 40% del totale delle ore di formazione (ore di corso) del Piano. A tal fine ogni azienda **nella tabella dell'allegato A dovrà selezionare nella colonna "CORSI DA SVOLGERE" almeno 24 ore di formazione (somma ore "DURATA"), di cui obbligatoriamente almeno il 40% (ca. 10 ore) relative a corsi "SPECIALISTICI"**.
- Presenza nel Piano di azioni formative interaziendali, ciascuna delle quali prevede il coinvolgimento di lavoratori di più imprese aderenti, per un numero complessivo di ore superiore al 20% del totale delle ore di formazione del Piano. **Con l'adesione al Piano l'azienda si impegna a partecipare ai corsi interaziendali proposti da Confindustria nell'ambito del Piano per un numero di ore corrispondenti a circa il 30% del totale delle ore di cui beneficia (almeno 8 ore di corsi interaziendali).**
- Presenza di obiettivi e di interventi volti a: promuovere una rigorosa valutazione dei rischi e il suo continuo aggiornamento; favorire l'analisi degli infortuni accaduti e degli infortuni mancati, per la conseguente progettazione della formazione dei lavoratori; integrare le competenze gestionali, di processo e comportamentali in materia di salute e sicurezza; promuovere la comunicazione aziendale finalizzata a favorire l'assunzione di un ruolo attivo da parte dei lavoratori.
- Significativa presenza di lavoratori maggiormente soggetti al rischio di infortunio sul lavoro: lavoratori non italiani, lavoratori di età inferiore a 32 anni, lavoratori assunti da meno di 12 mesi.
- Presenza di aziende appartenenti ai settori di attività economica ad alto rischio infortunistico, elencati nella tabella allegato 2 all'Accordo Stato - Regioni - Province autonome del 21 dicembre 2011 sulla formazione alla sicurezza.
- Presenza di lavoratori provenienti da imprese iscritte a Fondimpresa rientranti nella definizione comunitaria di PMI.
- Presenza di aziende aderenti che non hanno mai partecipato con propri dipendenti ad azioni formative finanziate dagli Avvisi di Fondimpresa (compresi gli avvisi che prevedono un contributo del Conto di Sistema aggiuntivo alle risorse del Conto Formazione aziendale) a partire dal 1° gennaio 2007.
- Significativo coinvolgimento, rispetto al totale dei lavoratori destinatari della formazione, di: donne lavoratrici, lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori con contratti di inserimento o di reinserimento, lavoratori stagionali ricorrenti.

Nell'ambito del Piano è possibile finanziare le attività obbligatorie di aggiornamento degli RLS e degli RSPP, dipendenti delle aziende aderenti (non esterni e non titolari d'impresa).

Le richieste di adesione (Modulo 8 e Allegato A) saranno accettate, nel rispetto delle priorità di cui sopra, secondo l'ordine cronologico di arrivo (farà fede l'orario indicato nel fax o nell'email ricevuti), nei limiti della capienza disponibile.

### **DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE**

Possono partecipare ai corsi di formazione i **lavoratori occupati** (operai, impiegati, quadri), per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge 845/1978, presso imprese che abbiano aderito a Fondimpresa

entro la data di presentazione del Piano a Fondimpresa, e che mantengano l'adesione fino all'approvazione del rendiconto finale, poiché l'erogazione del finanziamento è subordinata alla permanenza del vincolo dell'iscrizione a Fondimpresa. Non possono partecipare gli apprendisti, i collaboratori (es. collaboratori a progetto), gli interinali, gli stagisti, i dirigenti, gli imprenditori.

## **AIUTI DI STATO E COFINANZIAMENTO**

La realizzazione del Piano è subordinata all'approvazione da parte di Fondimpresa, e prevede che **i corsi siano gratuiti per i partecipanti**, escluso il costo del lavoro che rimane comunque a carico dell'azienda, e che potrà rappresentare il contributo privato (cofinanziamento) delle aziende partecipanti, come previsto dalle discipline degli Aiuti di Stato (Reg. CE 800/2008, cfr. Informativa allegata). **Le aziende interessate ad opzionare per questo Piano il Regolamento De Minimis dovranno predisporre al posto del modulo 8 il modulo 9; a tal fine le imprese già coinvolte in precedenti progetti Fondimpresa possono richiedere per email a Confindustria anche l'importo de minimis relativo ai corsi ai quali hanno partecipato negli ultimi 3 anni.**

## **DIMENSIONE DELLE CLASSI**

Sarà possibile realizzare corsi aziendali qualora il numero di allievi coinvolti dalla stessa azienda lo consenta. Nel caso di corsi aziendali, comunque, la dimensione delle classi è vincolata al contributo privato da corrispondere, calcolato sulla base del regime di aiuti scelto e della dimensione aziendale. Lo stesso allievo potrà partecipare a più di un corso.

## **FREQUENZA AI CORSI**

Vi preghiamo di definire oculatamente il numero di dipendenti da iscrivere alle attività formative, in modo da includere solo quelli che potranno effettivamente partecipare, per consentirci di ottimizzare le azioni organizzative, considerando anche il rischio di decurtazione del finanziamento erogato nel caso di partecipazioni inferiori al 70% delle ore previste.

## **SUPPORTO ALLA COMPILAZIONE**

Il Piano comprende attività di progettazione didattica personalizzata per le aziende; a tal fine Confindustria ha organizzato un servizio gratuito per le imprese di supporto alla compilazione dei moduli di adesione al Piano, che può prevedere anche l'affiancamento dell'azienda nell'analisi dei propri fabbisogni formativi e nella definizione delle attività formative da inserire nel progetto.

## **MODALITÀ DI ISCRIZIONE AL PROGETTO**

Le aziende interessate ad essere inserite nel Piano, dovranno anticipare l'**Allegato 8 compilato, firmato (anche dalla RSU, ove presente, e dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)** e prodotto su carta intestata aziendale, per fax o per e-mail all'indirizzo sotto indicato.

Pena esclusione, dovrà inoltre essere compilato l'**Allegato A** e anticipato per email (**spedire per email la versione dell'Allegato A in word senza le firme**).

L'**originale della modulistica** (Allegato 8, Allegato A, copia doc. identità del legale rapp. firmatario), anticipata per fax o per email, **dovrà essere consegnata entro il 5 marzo 2014** all'indirizzo:

**CONFINDUSTRIA SERVIZI SRL**

**CORSO MAZZINI N. 151 63100 ASCOLI PICENO**

**O**

**C.DA SAN GIOVANNI SAN BENEDETTO DEL TRONTO C/O FORUM**

La dichiarazione delle aziende (**Allegato 8**) dovrà essere sottoscritta dalle parti sindacali nel modo seguente:

- a) dalla RSU – nelle aziende in cui questa è formalmente costituita - che potrà essere assistita dalle organizzazioni sindacali territoriali di categoria (in questo caso l'allegato 8 dovrà pervenire all'indirizzo indicato comprensivo delle firme dell'RSU), previo apposito incontro di informazione sulle linee e sulle modalità attuative del piano formativo;
- b) nelle aziende in cui la RSU non sia formalmente costituita, dalle organizzazioni sindacali territoriali di categoria che potranno essere assistite dalle organizzazioni sindacali confederali territoriali (in questo caso il modulo dovrà avere la firma dell'azienda, sarà invece cura dell'Associazione richiedere la sottoscrizione per consenso dalle organizzazioni sindacali);
- c) dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Si consiglia pertanto di contattare in tempo utile la RSU, ove presente, ai fini dell'informativa e della sottoscrizione della documentazione.

Il **Modulo 2** va compilato e consegnato in originale sempre entro il **5 marzo 2014** con allegata copia del modello di denuncia contributiva INPS, solo nel caso in cui l'Azienda non fosse inclusa nell'elenco delle imprese aderenti a Fondimpresa - verificare con Confindustria Ascoli Piceno.

## **INFORMAZIONI**

Sara Vallone 366 3723967 – 0735 650814 – 0736 2731